

GOUVERNANCE

ETRE ASSOCIÉ.E

Et moi, qu'est-ce que je peux faire ?

Autrement dit :
comment on
s'organise pour que
ce soit agréable et
efficace !

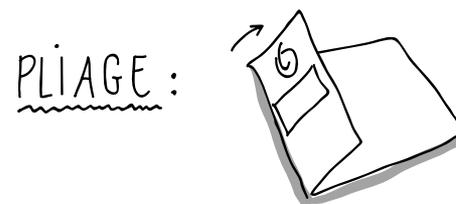


IMPRESSION MODE D'EMPLOI

PAGE 1 → Page de Bienvenue!
Inutile de l'imprimer.

PAGE 2 → Recto

PAGE 3 → Verso



L'ORGANISATION À COODYSSÉE

GOUVERNANCE

Autrement dit : comment on s'organise pour que ce soit agréable et efficace !

Notre mode de gouvernance est agréable, transparent, efficace, et résilient (= capable d'absorber les changements). L'organisation et les rôles sont clairs, l'information disponible. Les prises de décisions, à n'importe quels niveaux, doivent donc être au plus près de l'action et non centralisées. Elles sont obtenues par consentement aussi souvent que possible (le vote sera utilisé en dernier recours ou par obligation légale).
La gouvernance proposée ici sera testée tout 2018 ... Puis complétée et améliorée !

cercle de pilotage

Composé d'associés uniquement, prises de décisions rapides et opérationnelles.

Membres de droit :

- Le gérant : rôle administratif et juridique.
- Les référents des 4 cercles socles : pour faire circuler l'information et les besoins.
- Rôle communication (interne et externe).

Autres rôles indispensables dans ce cercle :

- Gestion de l'information (ex : archives et organisation des documents)
- Veille gouvernance (fonctionnement OK, évolution ?)
- Projet de Coodyssée (vision, stratégie à courts, moyens et longs termes)
- Gestion des imprévus.

réfèrent

PARCOURS INDIVIDUELS

Quels moyens pour accompagner au mieux le parcours des individus au sein de notre coopérative ?

cercles socles

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES MOYENS FINANCIERS

Quel modèle économique, perspectives de développement, et innovations ?
Suivi des salariés et entrepreneurs-salariés.

Le cercle de pilotage coordonne et pilote, avec les mêmes règles et pouvoirs de décision que les autres cercles socles.

REPRÉSENTATIONS ET ACTIONS SUR LES TERRITOIRES

Représentation de Coodyssée au niveau local et national. Quelles pistes de développement en termes d'action sur les territoires ?

FAIRE VIVRE LE COLLECTIF

Mise en réseau des entrepreneurs-salariés : quels outils et moyens pour créer les espaces d'échanges et des dynamiques collaboratives de travail ?

NAISSANCE DE NOUVEAUX CERCLES

- Sur une question temporaire (le cercle pouvant devenir pérenne),
- Autour d'un sujet particulier : par corps de métier, par thématiques transversales, ...
- Par la nécessité de traiter, à part entière, un sujet présent dans un cercle existant.

cercles temporaires

Chaque associé détermine lui-même comment il participe selon SES ENVIES SES MOYENS SES CAPACITÉS !

La participation est évaluée à environ 1/2 jour par trimestre.

Chacun doit trouver sa place

ne pas souffrir de réunions digite

BLOUP

LES CERCLES DE TRAVAIL

QUI FAIT PARTIE DES CERCLES ?

- CHAQUE ASSOCIÉ doit être dans au moins un cercle.
- Les ENTREPRENEURS-SALARIÉS (non associés) sont accueillis dans un ou plusieurs cercles, sauf le cercle pilotage, et s'ils n'ont pas droit de vote leur énergie est toujours bienvenue !
- LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE D'APPUI sont au service des cercles.



LES RÔLES

AU MINIMUM, on trouve :

- Référent du cercle,
- Facilitateur / animateur,
- Accueil d'idées,
- Communication,
- Gestion de l'information.

Ces rôles sont à détacher des personnes (une personne peut porter plusieurs rôles si c'est nécessaire et possible).

LA GESTION

Se fait globalement en autonomie :

- gestion budgétaire autonome,
- choix libre de la fréquence de réunion, des actions, ...
- prises de décisions dans le périmètre du cercle.



LE GÉRANT est élu par l'AG pour 4 ans.
Son élection est soumise à lettre de candidature et les associés seront attentifs au respect des décisions et du mode de fonctionnement acté par le collectif.
Il/Elle est rééligible et révocable.

ETRE ASSOCIÉ.E

Et moi, qu'est-ce que je peux faire ?



En tant qu'associé, je souhaite m'investir concrètement dans Coodyssée.



Ok ! Alors entre dans un cercle de travail : il y en a déjà plein, d'autres sont encore à inventer.



Et bien sûr : participer = contribuer à sa manière et se rendre aux temps collectifs ...